

**MITTEILUNG /
Protokoll über Datenverarbeitungsvorgänge**

**EU-Datenschutzgrundverordnung (2016/679),
Artikel 13 und 14**

Datum der Abfassung: 27.03.2018

Updated: 11.Februar 2020

Version: 1.2.

Wir können diese Mitteilung jederzeit aktualisieren oder überarbeiten, mit entsprechender Ankündigung wie nach geltendem Recht vorgesehen. Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit und/oder auf Einschränkung der Verarbeitung tritt gegebenenfalls ab dem 25.5.2018 in Kraft.

1. Verantwortlicher/ Unternehmen	Orion Pharma AG Baarerstraße 75 CH – 6300 Zug Tel. +41 41 767 40 90 CH-datenschutz@orionpharma.com
2. Verantwortliche Person / Kontaktperson	Kontaktperson: Human Resources Manager Orion Pharma Region CE Jürgen-Töpfer-Str. 46 D - 22763 Hamburg Tel. +49 40 89 96 89 - 0 <u>Datenschutzbeauftragter:</u> DE-datenschutz@orionpharma.com Kontaktinformationen Datenschutzbeauftragte Corporation: E-mail: privacy@orion.fi
3. Name der Datei	Orion Pharma GmbH (Germany) Rekrutierung
4. Zweck der Verarbeitung von personenbezogenen Daten/gesetzliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten	<p>Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten für Orion Pharma Region CE ist das Durchführen von Auswahlverfahren von neuen Mitarbeitern/innen und Trainees und zudem unternehmensinterne Mobilität zu garantieren.</p> <p>Orion Pharma Region CE kann externe Dienstleistungen bei diesem Prozess nutzen und in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten an eingebundene Dienstleister weitergeben. Die Offenlegung der personenbezogenen Daten erlaubt das Beziehen externer Dienstleistungen wie Rekrutierung und Personal Assessment Services.</p> <p>Wir können die Informationen mit Dritten teilen, die bei der Durchführung technischer Schritte wie Speicherung oder Hosting beteiligt sind. Das Unternehmen kann die Daten an, von ihm ausgewählte, Dienstleister weitergeben, wenn diese an der Registrierung beteiligt sind.</p> <p>Bei einem Eigentümerwechsel der Orion Corporation oder bei Veränderungen bei unseren Produkten, Teilen von Produkten, Dienstleistungen oder Assets können wir die personenbezogenen Daten dem neuen Eigentümer, Nachfolger oder Bevollmächtigten gegenüber offenlegen.</p> <p>Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt aufgrund der Einwilligung der betroffenen Person (EU Datenschutzgrundverordnung Art 6.1.a)</p>

5. Inhalt der Datei	<p>Die Datei enthält folgende Datengruppen, wenn die Verarbeitung dieser Daten erforderlich ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eckdaten der Person (Name, Geburtsdatum, Kontaktdaten) - Informationen zum Vorstellungsgespräch - Informationen zur Stellensuche (z.B. Trainings, Berufserfahrung, Fremdsprachen) - Bewerbungsunterlagen, Lebenslauf und andere Informationen und Anlagen der Bewerber/innen - Information bezüglich der Beurteilung von Person und Eignung - Information bezüglich Sicherheitsüberprüfung (mit gesonderter Einwilligung der Bewerber/innen) - Informationen im Bewerbungsprozess näher spezifiziert
6. Informationsquelle	<p>Die verarbeiteten personenbezogenen Daten stammen überwiegend von Bewerbern im Verlaufe des Einstellungsprozesses. Für Zwecke der Stellensuche können Informationen, mit Einverständnis der Bewerber, von anderen Quellen bezogen werden. Informationen können auch im Rahmen des normalen Tagesgeschäfts vom Unternehmen gesammelt werden.</p>
7. Übermittlung und Offenlegung von personenbezogenen Daten außerhalb EU und EEA	<p>Personenbezogene Daten werden nicht außerhalb der Europäischen Gemeinschaft (EU) oder dem Europäischen Wirtschaftsraum (EEA) übermittelt oder offengelegt.</p>
8. Aufbewahrungsfrist von personenbezogenen Daten	<p>Das Unternehmen speichert die personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von maximal 2 Jahren.</p> <p>Das Unternehmen löscht die Informationen, wenn kein Grund für die ursprüngliche Speicherung mehr vorliegt.</p>
9. Schutz der Datei/Datensätze	<p>A. Manuelle Daten/Akten</p> <p>Manuelle Daten müssen in einem Bereich mit beschränktem Zugang gespeichert/aufbewahrt werden, zu dem nur berechnigte Personen haben Zugang.</p> <p>B. Elektronische Informationen</p> <p>Zum Schutz der Dateien wird technischer Datenschutz (eine Reihe von Schutzmechanismen) eingesetzt und die elektronisch gespeicherten Informationen sind nur für berechnigte Personen zugänglich..</p>
10. Auskunftsrecht/Recht auf Datenübertragung	<p>Die betroffene Person hat ein Auskunftsrecht, nach Vorlage ausreichender Suchkriterien, über die über ihn/sie gespeicherten Informationen oder einen Hinweis, dass keine personenbezogenen Informationen in der Datei erfasst sind. Das Unternehmen ist gleichzeitig verpflichtet die betroffene Person über die Quelle der gespeicherten Daten zu informieren, über den Verwendungszweck und das Datenziel.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht auf Datenübertragung (EU-Datenschutzgrundverordnung Art 20), das heißt, einen Anspruch auf Aushändigung der entsprechenden, dem Unternehmen übergebenen, automatisierten, personenbezogenen Daten. Dies hat in einer strukturierten und maschinenlesbaren Form zu erfolgen und die betroffene Person hat das Recht diese Informationen an ein anderes Unternehmen weiterzugeben, entweder durch Einverständnis oder durch die Erfüllung eines Vertrages zwischen der betroffenen Person und diesem Unternehmen.</p>

	<p>Möchte eine betroffene Person von diesem oben beschriebenen Recht Gebrauch machen, hat dies gegenüber dem Verantwortlichen im Unternehmen in Schriftform mit einer eigenhändigen Unterschrift oder einem vergleichbar überprüfbares Dokument zu erfolgen.</p>
<p>11. Widerrufsrecht</p>	<p>Im Falle die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten liegt in der Einwilligung der betroffenen Person, hat die betroffene Person das Recht die Einwilligung zu widerrufen.</p> <p>Möchte die betroffene Person von diesem oben beschriebenen Recht Gebrauch machen, hat dies gegenüber dem Verantwortlichen im Unternehmen in Schriftform mit einer eigenhändigen Unterschrift oder einem vergleichbaren Dokument schriftlich gegenüber dem unter 2. bezeichneten lokalen Vertreter des Unternehmens zu erfolgen.</p> <p>Das Widerrufsrecht macht das Verarbeiten von personenbezogenen Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs nicht unrechtmäßig.</p>
<p>12. Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung und Löschung</p>	<p>Das Unternehmen muss, aus eigener Initiative oder auf Anfrage der betroffenen Person, personenbezogene Daten in seiner Datei die hinsichtlich der Verarbeitung falsch, unnötig, unvollständig oder veraltet sind, unverzüglich berichtigen, löschen oder ergänzen.</p> <p>Die betroffene Person kann vom Unternehmen die Beschränkung der Verarbeitung verlangen, wenn die betroffene Person die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestreitet, die betroffene Person die Verarbeitung der Daten für unrechtmäßig halt und wenn die betroffene Person gegen die Löschung der Daten ist, jedoch eine Einschränkung in der Verarbeitung verlangt, wenn das Unternehmen die Daten für den Zweck der Verarbeitung benötigt, die betroffene Person die Daten jedoch zur Begründung, Ausübung oder Schutz eines gesetzlichen Anspruchs benötigt; oder wenn die betroffene Person gegen die Verarbeitung Einspruch erhebt gemäß EU-Datenschutzverordnung bis zur Prüfung, ob die berechtigten Interessen des Unternehmens die Rechte der betroffenen Person aufheben. In Fällen in denen die Verarbeitung aus den oben beschriebenen Gründen eingeschränkt ist, muss die betroffene Person, die die Einschränkung bewirkt hat, vom Unternehmen informiert werden, bevor die Beschränkungen der Verarbeitung aufgehoben.</p> <p>Weigert sich das Unternehmen dem Antrag der betroffenen Person auf Fehlerberichtigung nachzukommen, muss eine entsprechende schriftliche Mitteilung verfasst werden. Diese Mitteilung muss den Grund der Weigerung enthalten. In diesem Fall kann die betroffene Person die Angelegenheit einem Bürgerbeauftragten für Datenschutz unterbreiten.</p> <p>Das Unternehmen muss den Empfänger und die Quelle der fehlerhaften Daten über die Berichtigung informieren. Dies gilt nicht, wenn eine Mitteilung unmöglich oder unverhältnismäßig ist.</p> <p>Anträge zur Berichtigung erfolgen über den lokalen Vertreter des Unternehmens wie unter 2. bezeichnet.</p> <p>Gemäß Artikel 77 DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde.</p>